



# Vion ging probleemloos over naar nieuw toegangscontrole- en tijdregistratiesysteem

## Soepele migratie van oude leverancier naar Interflex

**Dat hoor je niet vaak: een IT-project dat vlekkeloos verloopt. Zeker niet als het zowel hardware als software en wel 3.000 medewerkers betreft. Maar bij Vion Food in Boxtel is het gelukt. De leverancier van het oude systeem beëindigde de support van de apparatuur. Vion Food Group koos voor Interflex als nieuwe partner voor toegangscontrole en tijdregistratie. Met een goede voorbereiding, regelmatige communicatie en de positieve inzet van alle betrokkenen wisselden 3.000 mensen in twee dagen van systeem.**

Vion Food Group is een internationaal opererende producent van vers varkens- en rundvlees, vleesproducten en plantaardige alternatieven. De onderneming heeft productielocaties in Nederland, Duitsland en België. Het hoofdkantoor is gevestigd in Boxtel. Hier is ook de grootste productielocatie gevestigd. Zo'n 2.950 medewerkers, inclusief flexwerkers, werken aan veilige en gezonde vleesproducten voor consumenten over de hele wereld. Op kantoor werken ongeveer 50 mensen. Op het terrein in Boxtel zijn ook Encebe (onderdeel van Vion) en logistiek dienstverlener Distrifresh B.V. gevestigd.

### 3.000 mensen wisselen van badge

Gert Mandersloot was als HR-manager betrokken bij het project: "Bij andere locaties in Nederland en in Duitsland werkten we al naar volle tevredenheid met Interflex. Daarmee lag de keuze voor Interflex voor de hand. De eerste fase is succesvol afgerond: toegangscontrole en tijdregistratie op de productielocatie in Boxtel.

De implementatie was op zich niet moeilijker dan op de andere locaties. De uitdaging was om 3.000 mensen van badge te laten wisselen. Verder moesten we alle tourniquets en badgereaders vervangen. We verwerken 18.000 varkens per dag en hebben geen uitlooptijd. Het afbreukrisico is dus enorm.

### Line of business:

Productie en Retail (Food)

### Size of enterprise:

10.000+ medewerkers  
wereldwijd

### Solution:

Toegangscontrole en  
tijdregistratie

### The customer says:

"Interflex heeft ons in het hele traject heel goed begeleid. Ik ben heel erg te spreken over de werkwijze en de professionaliteit van Interflex. Zowel over hun systemen, de mensen, als de communicatie."



Alleen op zondag zijn we dicht. En dan zijn er nog de externen: vrachtwagenchauffeurs, de schoonmaakploeg van tachtig mensen en overheidsinstanties zoals de Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit (NVWA) die ook beveiligde toegang moeten hebben tot de locatie.”

### **Live binnen twee dagen**

“De voorbereidingen namen negen maanden in beslag. Je moet tenslotte alles uitdenken en communiceren met alle betrokkenen, goed klaarzetten in het softwaresysteem, koppelen en testen om maar wat te noemen. Het omzetten van de badges zelf was in twee dagen gebeurd. We zijn live gegaan op een maandag. Op zaterdag en zondag hebben we de tourniquets geïnstalleerd en alles uitvoerig getest. In twee shifts hebben we alle 3.000 personeelsleden van hun nieuwe Interflex-badge voorzien. In één minuut konden we 20 mensen helpen. Dat zijn 1.200 medewerkers in een uur! Dat is allemaal vlekkeloos verlopen. Tijdens de transitie hebben we een back-up van het oude systeem in de lucht gehouden. De productie is al die tijd gewoon door blijven lopen!”

### **Monitoring van toegangscontrole en tijdregistratie**

“We hebben zo’n 30 tot 40 productielijnen. Die hebben allemaal een reader waar we de uren van individuele medewerkers naartoe schrijven. Als iemand een taak heeft afgerond, op bijvoorbeeld de snijzaal, klokt hij bij die lijn uit. Dat doet hij door zijn pasje voor de reader te houden. Vervolgens klokt hij in bij een andere lijn, bijvoorbeeld de slachterij. Dit zijn allemaal kostencenters die we apart bijhouden in de Interflex software. Zo weten we precies wie, waar heeft gewerkt, en hoelang. Al deze informatie wordt automatisch doorgezet naar ons SAP-systeem en weer gebruikt door HR en Finance.



De nieuwe Interflex readers zijn veel duidelijker dan die van onze oude leverancier. Ze geven niet alleen een piepje maar lichten ook groen op: zo zie je goed dat je gebudget hebt. Dat heeft de doorstroom aanzienlijk verbeterd! Maar ook de veiligheid is verbeterd. Vroeger kon een groep van 10 mensen achter elkaar naar binnen met één badge. Dat kan nu niet meer.

### Professionaliteit van Interflex

“Interflex heeft ons in het hele traject heel goed begeleid. Ze hebben de gewenste situatie in het nieuwe systeem gezet en alles in een aparte omgeving uitvoerig getest. Ik ben heel erg te spreken over de werkwijze en de professionaliteit van Interflex. Zowel over hun systemen, de mensen, als de communicatie. De hardware en software sluiten technisch uitstekend op elkaar aan. Een ander voordeel is dat we nu toekomstbestendig zijn en dat alles goed onderhouden wordt. We willen tenslotte niet dat iemand voor een gesloten tourniquet staat. Ik kan Interflex zeker aanbevelen!”

### Toekomst

“Zeer recent is ook de tweede fase van het project afgerond: de niet-productiegebouwen zoals het magazijn, de technische dienst, Distrifresh warehouse en Encebe. Ik verwacht dat Interflex deze oplossing ook in de overige productielocaties in Nederland zal uitrollen. Daarnaast werkt een aantal vestigingen nu nog met een fysieke sleutel voor de lockers waar het personeel zijn werkkleding opbergt. Dat kan in de toekomst ook met dezelfde badge van Interflex werken,” aldus Gert Mandersloot.

