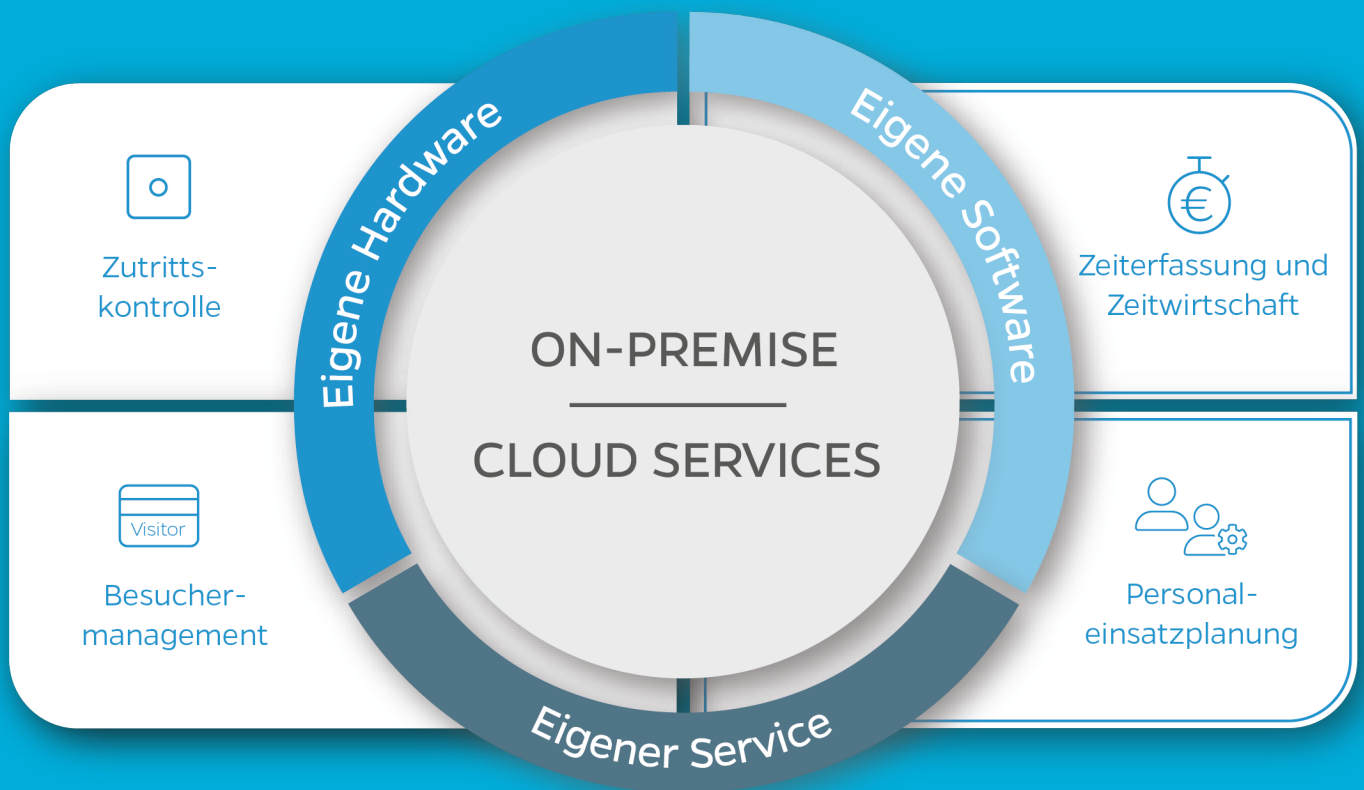




Workforce Management

Zeitwirtschaft und
Personaleinsatzplanung

Flexible Lösungen – alles aus einer Hand



- Wir bieten Ihnen Lösungen, die auf Ihre IT-Strategie abgestimmt sind – für Zutrittskontrolle, Besuchermanagement, Zeiterfassung, Zeitwirtschaft und Personaleinsatzplanung. Entweder on-premise oder als Interflex Cloud Services.
- Unser Portfolio beinhaltet eigene Hardware, eigene Software und einen eigenen Service. Alles aus einer Hand, damit Sie bei Bedarf schnell und flexibel reagieren können.
- Alle Lösungen werden auf einer Plattform betrieben: dem Software-System IF-6040. Sie haben die volle Flexibilität zu skalieren und jederzeit weitere Lösungen zu ergänzen und über eine Plattform zentral zu steuern.



Erfahren Sie mehr über erfolgreiche Kundenprojekte unter: www.interflex.com/referenzen

Von der Zeiterfassung zur optimalen Personalbesetzung

An einem frühen Montagmorgen: Paul aus der Produktion tauscht über sein Smartphone eine Frühschicht mit einer Kollegin. Anna kommt ins Büro und erfasst im Vorbeigehen am Terminal ihre Arbeitszeiten. Da sie diesen Monat bereits Überstunden angesammelt hat, wird sie später bequem am PC einen Abwesenheitsantrag einreichen, damit sie am kommenden Freitag früher ins Wochenende starten kann. Die Produktionsplanerin braucht wegen eines unerwarteten Ausfalls eine Ersatzkraft. Diese wird ihr systemseitig vorgeschlagen. Und am Monatsende ist alles korrekt abgerechnet. Aus solchen kleinen Momenten entsteht eine verlässliche, flexible Arbeitswelt. Hier setzen die Lösungen von Interflex an.

New Work, Fachkräftemangel und vielfältige Arbeitszeitmodelle erfordern schnelle, datenbasierte Entscheidungen. Unternehmen, die wettbewerbsfähig bleiben und die besten Talente gewinnen wollen, brauchen transparente und zuverlässige Daten, um Personal- und betriebliche Kosten zu steuern und Arbeitszeiten rechtssicher, aber auch flexibel zu gestalten.

Mit der Interflex-Lösung für Zeitwirtschaft erhalten Sie die Basis für strategische Entscheidungen. Mit ihr werden Arbeitszeiten zuverlässig und gesetzeskonform nach Verträgen, Tarif- und Betriebsregeln erfasst und jederzeit transparent gemacht. Die Daten sind mehr als Zahlen: Sie sind die Grundlage für Gehaltsabrechnung, Compliance, Management-Reports, Budget- und Ressourcenplanung sowie Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung. Personaleinsatzplanung baut auf genau diesen Daten auf. Sie nutzt Verfügbarkeit, Qualifikationen und Bedarf, um Besetzungen optimal zu planen.

Mit einer modernen Zeitwirtschaftslösung gewinnen Personalverantwortliche mehr Spielraum für strategische Aufgaben. So lassen sich Routinetätigkeiten automatisieren, Compliance zuverlässig erreichen, Fluktuationsrisiken frühzeitig erkennen, flexiblere Arbeitszeitmodelle unterstützen und Entscheidungen datenbasiert treffen. Die Lösung unterstützt bei einer effizienteren Planung. Beschäftigte erleben mehr Mitbestimmung und bessere Planbarkeit. Denn Self-Service, Schichttausch und Wunschdienste erhöhen Zufriedenheit und Vereinbarkeit von Beruf und Leben – auch dank korrekt berechneter Vergütung und mehr Transparenz.

Die Interflex-Lösungen unterstützen eine moderne Unternehmenskultur, die Rechtssicherheit mit Effizienz und Mitarbeiterfokus verbindet – für eine Arbeitswelt, die flexibel, verlässlich und zukunftsfähig ist.



Effizienz statt Excel-Chaos – so geht moderne Zeitwirtschaft

Arbeitszeiten korrekt zu erfassen ist Pflicht. Aber es muss nicht bei Excel-Chaos und Papierstapeln bleiben. Mit der Interflex-Lösung IF-6040 Zeit digitalisieren Sie Ihre Zeitwirtschaft und schaffen die Basis für Verlässlichkeit in der Lohnabrechnung, im Reporting und in der Personaleinsatzplanung.

Employee Self-Service

Der Employee Self-Service (ESS) ist das Herzstück der Softwareplattform IF-6040 Zeit. Hier laufen alle zeitwirtschaftlichen Prozesse zusammen. Mitarbeitende buchen Zeiten per App, Browser oder am Terminal, sehen Schichtpläne ein und stellen selbstständig Urlaubs- oder Tauschanträge für Dienste. Anträge durchlaufen vordefinierte Workflows und werden an Zuständige oder Vertreter weitergeleitet. Alle Aktionen sind revisionssicher protokolliert. So reduzieren sich manuelle Aufwände und Fehlerquellen spürbar – bei gleichzeitig hoher Transparenz für alle Beteiligten.

HR: strategischer Partner statt Administration

Mit der Zeitwirtschaftslösung verlagern Sie Datenerfassung und -pflege dahin, wo Arbeitszeiten entstehen. HR wird damit zur Steuerungsinstanz: Sie kontrollieren Prozesse, klären Ausnahmen und nutzen verlässliche Zeitdaten für Personalentscheidungen und das Gesundheitsmanagement. Automatisierte Eskalationen und transparente Genehmigungswege beschleunigen Abläufe – und schaffen Kapazität für strategische Themen wie Talentmanagement, flexiblere Arbeitszeitmodelle oder New-Work-Projekte.



Das Plus für HR

- Weniger Verwaltungsaufwand:
Automatisierte Prozesse reduzieren Routineaufgaben und Kosten
- Zuverlässige Arbeitszeitdaten:
für eine korrekte Abrechnung und transparentes Reporting
- Schnellere Entscheidungen:
Vorgesetzte handeln auf Basis aktueller Informationen
- Rechtssicherheit:
Protokollierung unterstützt die Einhaltung von Vorgaben und Regularien
- Mehr strategische Kapazität:
Fokus auf Personalentwicklung statt Datenerfassung

So stärken Sie Ihr Arbeitgeber-Image

Für Beschäftigte bietet der ESS eine komfortable und barrierefreie Anwendungsoberfläche, um beispielsweise Arbeitszeiten oder Abwesenheitsanträge jederzeit bequem und standortunabhängig zu erfassen. Das stärkt Eigenverantwortung und Mitbestimmung und sorgt für mehr Zufriedenheit und Flexibilität in der Arbeitszeitgestaltung. Bei Führungskräften sorgt der ESS zusätzlich für Transparenz und Planbarkeit, denn sie haben alle relevanten Informationen auf einen Blick, können Anträge zügig bearbeiten und fundierte Entscheidungen auf Basis aktueller, verlässlicher Ressourcen-Informationen treffen.

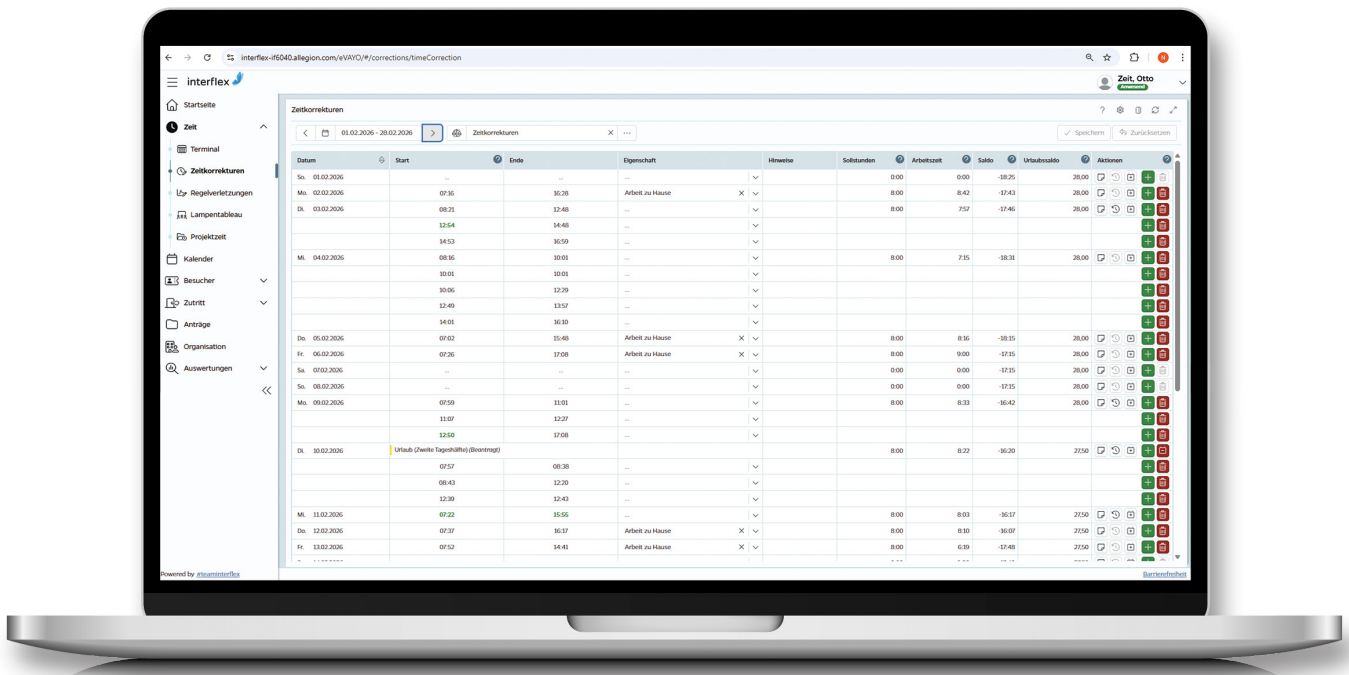
Mit der Interflex-Zeitwirtschaftslösung machen Sie Ihre Arbeitszeitdaten zur strategischen Ressource

Employee Self-Service, digitale Abwesenheitsverwaltung und intelligente Workflows sorgen für hohe Datenqualität und Zufriedenheit Ihrer Beschäftigten. So schaffen Sie die Grundlage für fundierte Personalentscheidungen, ein starkes Arbeitgeber-Image und eine moderne Arbeitswelt.



Ihr Plus als Arbeitgeber

- Mehr Flexibilität:
Zeiten buchen und Anträge stellen – zeit- und ortsunabhängig
- Stärkere Eigenverantwortung:
mehr Einfluss auf Dienstplanung sowie ein selbstbestimmtes Zeitmanagement
- Höhere Zufriedenheit:
Flexible Arbeitsmodelle sorgen für eine optimale Work-Life-Balance und stärken die Arbeitgeberbindung
- Zuverlässig erfasste Arbeitszeiten:
für eine faire und korrekte Entgeltabrechnung
- Modernes Arbeitsumfeld:
Moderne, barrierefreie Nutzererfahrung stärkt das Employer Branding



Ergänzende Zeitwirtschaftsmodule

Die Zeitwirtschaft ist Teil der zentralen Software-Plattform IF-6040. Sie bietet modulare Lösungen, die HR-Prozesse weiter digitalisieren und automatisieren – für mehr Transparenz, weniger Aufwand und bessere Entscheidungen im Arbeitsalltag.



eAU direkt

- Automatisierter Abruf von eAU-Daten bei gesetzlichen Krankenkassen
- Ersetzt Papierbescheinigungen und integriert Nachweise in die Abwesenheitsverwaltung – zentral, einheitlich und ohne Systembrüche
- Entlastung und Zeitersparnis durch automatisierte Prozesse
- Transparente und jederzeit aktuelle Übersicht über Rückmeldungen
- ITSG-zertifiziert



Weitere individuelle
Lösungen. Sprechen
Sie uns gerne an.



Kostenmanagement

- Präzise Zuordnung von Arbeitszeiten zu Projekten, Aufträgen oder Kostenstellen
- Transparenz, weniger Nacharbeit und bessere Datenqualität für Reporting, Fakturierung und betriebswirtschaftliche Entscheidungen
- Intuitive Self-Service-Erfassung, für Produktionsmitarbeitende auch Terminalbuchung möglich
- Basis für bessere Kapazitätsplanungen, Projektcontrolling und wirtschaftliche Abläufe

Praxisbeispiele

- Produktivitätsanalysen
- Projektzeiterfassung als Basis von Fakturierungen
- Kostenanalysen
- KPIs



AdHoc Reporting

- Auswertungen liefern HR und dem Management aussagekräftige Informationen für schnelle Entscheidungen
- Aktuelle Kennzahlen unterstützen fundierte Personalsteuerung (Kosten-, Personal- und Kapazitätsplanung)
- Flexible Datenkombination von Zeitbuchungen, Lohnarten, Projekten und Kostenstellen zeigt relevante Zusammenhänge auf
- Einfache Oberfläche für HR und Sofortauswertungen für Führungskräfte

Mobile Zeiterfassung mit der TeamTime App

TeamTime ist die native App für IF-6040, mit der Ihre Beschäftigten Arbeitszeiten, Pausen und Abwesenheiten per Smartphone erfassen. Die App ist eine Anwendungsalternative zur bestehenden Zeiterfassung im Browser oder am Terminal und bindet alle Mitarbeitenden bequem in die Zeitwirtschaft ein.

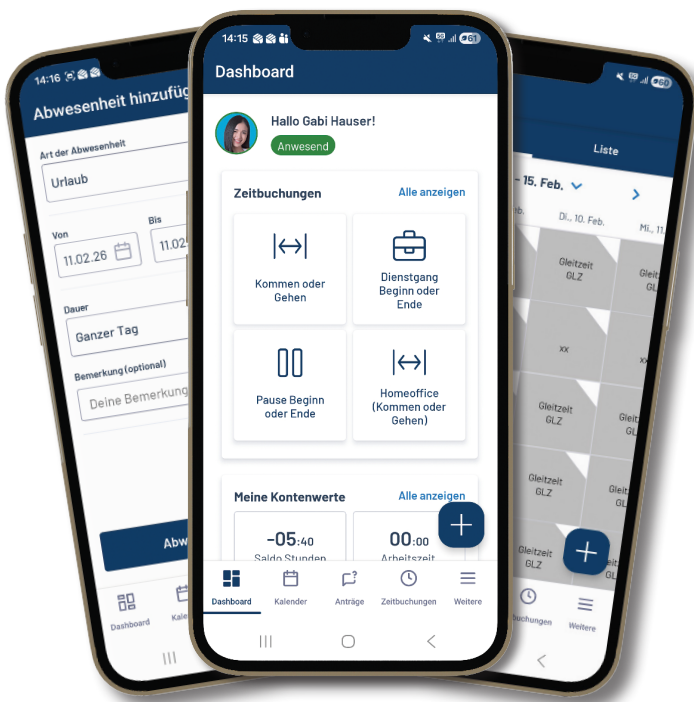
Mit der TeamTime App für IF-6040 (iOS und Android) holen Sie den Employee Self-Service bequem auf das Smartphone. TeamTime wird damit zum optimalen Begleiter für Ihre Deskless Workforce (Monteure, Außendienst, in der Produktion). Die App ermöglicht direkte Buchungen am Einsatzort, die schnelle Erfassung und den Upload von Anhängen für Abwesenheitsanträge und Krankmeldungen und sorgt damit für zeitnahe, korrekte und zentral erfasste Arbeitszeitdaten. Das stärkt die Mitarbeiterbindung und -eigenverantwortung und entlastet HR durch weniger Nacharbeit, bessere Datenqualität und transparente Kontostände.

Mit der Lösung profitieren Sie von einer modernen User Experience, die barrierefrei (nach Kriterien der BITV 2.0), offlinefähig und an Ihr Corporate Design anpassbar ist. TeamTime ist sicher (durch TLS/Single-Sign-on und OpenID Connect) und für Cloud Services oder on-premise verfügbar.



Ihre Vorteile

- Mobil und jederzeit einsatzbereit: für Außendienst (unterwegs/Homeoffice) und die Deskless Workforce
- Weniger Aufwand für HR: Self-Service reduziert Nacharbeit
- Höhere Datenqualität: direkte Buchung am Einsatzort minimiert Fehler und sorgt für verlässliche Arbeitszeitdaten
- Mehr Transparenz und Engagement: Konten, Genehmigungen und Push-Informationen schaffen Klarheit und fördern Eigenverantwortung
- Gut dokumentiert: Krankmeldungen per eAU



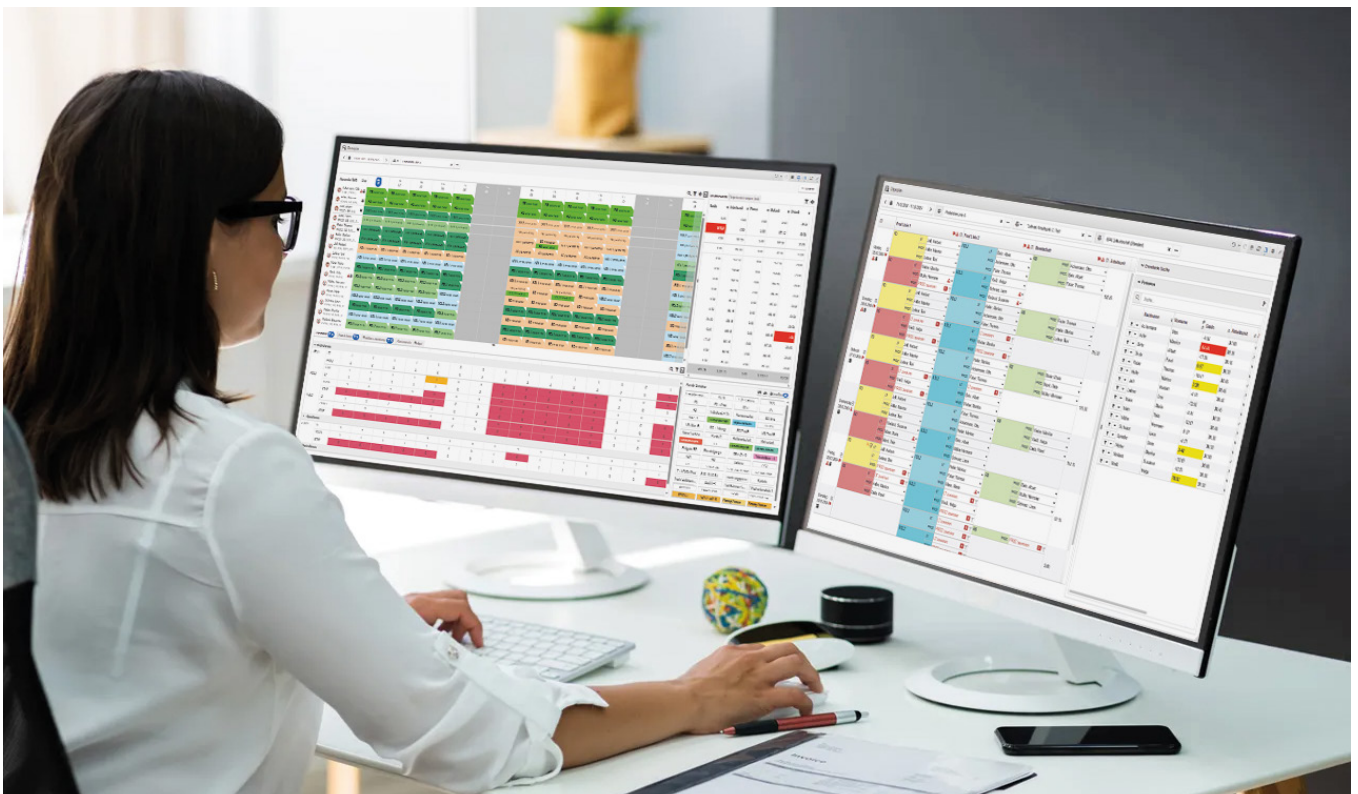
Datenbasierte Planung: So machen Sie die Einsatzplanung zukunftsfähig

Moderne Personaleinsatzplanung basiert auf einer Vielzahl von Zeitwirtschaftsdaten. Nur auf dieser Grundlage erkennen HR und Planer, wann Fachpersonal fehlt, Überstunden anfallen oder Dienstpläne nicht mit gesetzlichen Vorgaben übereinstimmen. IF-6040 Personaleinsatzplanung (kurz: PEP) verbindet die Zeitwirtschaft zentral mit der Planung, damit Kompetenzen zur richtigen Zeit genau dort eingesetzt werden, wo sie gebraucht werden.

Mit digitaler Personaleinsatzplanung erhalten Sie den Überblick über Bedarf, Besetzung und Abwesenheiten. Sie automatisiert Routinen: Dabei werden Qualifikationen, Prioritäten und Budgetvorgaben berücksichtigt und visualisiert und es werden sowohl der Bedarf als auch die Abdeckung (Mindest-/Soll-/Maximalbesetzung) geprüft. Planer werden bei der Auswahl der optimalen Besetzung unterstützt, da Verfügbarkeiten und Kontenwerte für Einsatzvorschläge genutzt werden. So reduzieren Sie nachweislich manuellen Planungsaufwand, vermeiden Über- und Unterbesetzungen und sorgen insgesamt für eine effiziente Ressourcennutzung. Für Mitarbeitende sorgt der Zugriff auf den Dienstplan im Employee Self-Service für mehr Transparenz und eine höhere Motivation. Denn sie werden über Wunschdienste und durch die Möglichkeit zum Dienstaustausch aktiv in den Planungsprozess eingebunden.

Leistungsmerkmale

- Bedarfsorientierte und transparente Schicht- und Dienstplanung
- Konfigurierbare Ansichten mit verschiedenen Planebenen
- Prüfroutinen erkennen Regelverstöße
- Darstellung von Personalbedarf, aktueller Abdeckung und abwesendem Personal
- Automation über Besetzungsausgleich (bei Über- und Unterbesetzungen) und periodische Dienstfolgen



Planung mit Wirkung

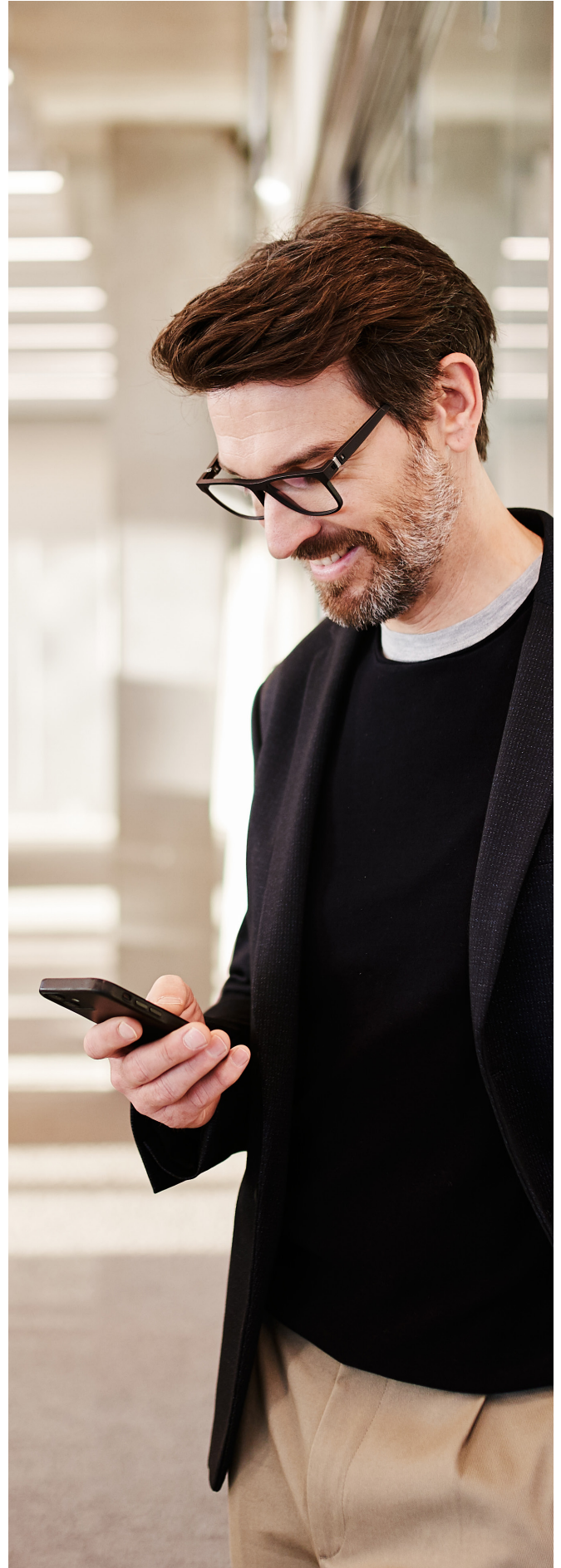
Die digitale Personaleinsatzplanung entlastet HR und Planer spürbar, so dass Ihr Team Zeit für strategische Aufgaben gewinnt. Dank Echtzeitinformationen aus der Zeitwirtschaft treffen Sie schnelle, belastbare Entscheidungen – etwa bei Krankheitsausfällen oder Auftragsspitzen.

Eine datengetriebene Personaleinsatzplanung ist heute kein Luxus, sondern Voraussetzung für den effizienten Einsatz von Personalressourcen. Mit dieser Lösung machen Sie Ihre Planung schneller, kosteneffizienter und transparenter. Das Ergebnis: weniger Aufwand, bessere Entscheidungen, zufriedene Teams und sichere Compliance – und damit ein direkter Beitrag zur Personalkostenoptimierung und zur Arbeitgeberattraktivität.



Ihre Vorteile

- Mehr Effizienz und Verlässlichkeit dank Automatisierung
- Höhere Produktivität durch passgenauen Einsatz
- Zufriedene Beschäftigte dank Wunschdiensten, Schichttauschfunktionen und Self-Service
- Weniger Fehlplanungen und mehr Rechtssicherheit
- Datengestützte Analysen und Berichte für fundierte Personalentscheidungen und Planungssicherheit



Ressourcen präzise steuern – der Dispoplan

Das ergänzende Modul Dispoplan erweitert die klassische Schichtplanung um die detaillierte Steuerung von Einsätzen: Arbeitszeiten von Mitarbeitenden lassen sich schicht- und funktionsbezogen planen, und die Beschäftigten können nach Dienstgruppen oder auf Planungsbereiche wie Arbeitsplätze, Gebäude, Fahrzeuge oder Maschinen verteilt werden. So entsteht eine praxisnahe, mehrstufige Einsatzplanung, die operative Details übersichtlich abbildet.

Der Dispoplan macht kurzfristige Dispositionen deutlich effizienter. So schlägt das Modul automatisch geeignete Einsatzkräfte vor – basierend auf Qualifikationsprofil, Verfügbarkeit, vorgeplanten Diensten und Kontenwerten. Dadurch lässt sich der manuelle Aufwand reduzieren und Fehlbesetzungen werden vermieden. Zudem werden mehrere Dienste pro Tag sowie eine differenzierte Ansicht von Regel- und Bereitschaftsdiensten unterstützt. Mit dem Dispoplan setzen Sie auf dem Dienstplan mit hinterlegten Bedarfen je Schicht, den Dienstfolgen und der Abwesenheitsplanung auf und schaffen damit die Grundlage für höhere Transparenz und eine bessere Ressourcenplanung.

Der Dispoplan ist somit das perfekte operative Werkzeug für alle, die neben der Schichtplanung auch die konkrete Zuweisung von Mitarbeitenden zu Arbeitsplätzen und Ressourcen schnell und präzise steuern wollen.

Leistungsmerkmale

- Einteilung eines Teams nach Schichtdienst, Funktion, Dienstgruppe und Planungsbereich
- Disposition per Drag-and-Drop-Funktion
- Einfache Strukturierung beim Anlegen neuer Planungsbereiche und Dienstgruppen
- Automatischer Vorschlag geeigneter Beschäftigter (nach Qualifikationsprofil und Verfügbarkeit)
- Einfache Anpassung des Layouts an sich verändernde Planungsanforderungen



Ihre Vorteile

- Vereinfachte mehrstufige Planung
- Detaillierte Einsatzsteuerung (Planungsbereiche, Dienstgruppen)
- Optimaler Einsatz aller zur Verfügung stehenden Ressourcen
- Vermeiden von Fehlbesetzungen
- Einhalten von Vorgaben und gesetzlichen Richtlinien



IF-6040: die Plattform für modernes Workforce Management

Volle Flexibilität

- Einfache Integration in bestehende Systemlandschaften
- Verschiedene Anwendungen auf einer Plattform
- Modular erweiterbar und skalierbar
- Hoher Investitionsschutz

Hohe Benutzerfreundlichkeit und positive UX

- Intuitive Anwendungsoberflächen
- Manager/Employee Self-Service
- Ohne Medienbrüche – Browser, App und Terminal
- Digitale Workflows
- Barrierefrei nach Kriterien der BITV 2.0

IT-Sicherheit

- Hoher Datenschutz
- Regelmäßige Sicherheitsprüfungen (Pentests)

Flexibles Betriebsmodell

- On-premise oder als Interflex Cloud Services

Interflex ist nach ISO 27001 zertifiziert.



**Software, Hardware und
Service aus einer Hand**

Bildnachweise:
Interflex Datensysteme GmbH
Adobe Stock

Jetzt mehr erfahren.



Zeitwirtschaft



Personal-
einsatzplanung

Interflex Datensysteme GmbH
Epplestraße 225
70567 Stuttgart
Telefon +49 711 13 22-0
interflex.info@allegion.com
www.interflex.com

Änderungen und Irrtümer vorbehalten.
Stand: März 2026